

50 år med rengøring: ABJ Rengøring runder skarpt hjørne

ABJ Rengøring så dagens lys i 70'erne. I dag lever virksomheden i bedste velgående, og det skyldes blandt andet glade og tilfredse medarbejdere.

Af Mads Magnussen

mam@herningfolkeblad.dk

IKAST Tilbage i starten af 70'erne rejste Anne Grethe og Bent Jensen til Grønland, hvor de begyndte at gøre rent. Det fortsatte de også med i Danmark, da de kom tilbage til fastlandet igen, og det var på den måde, at ABJ Rengøring startede.

Firmaet fik navn efter netop de to, og så gjorde det bestemt ikke noget, at navnet satte dem øverst i telefonbøgerne, som var altafgørende dengang.

Hr. og Fru Jensen havde også fire børn, og da disse hjalp med rengøringen i weekenderne og aftenen, var det virkelig hvad man kunne kalde et familiefirma.

- Den yngste tømte askebægere, og så fik man lov at tømme skraldespande og så fik man lov at støvsuge, for så var man blevet voksen nok til det. Og derefter fik man lov til at vaske gulv og til sidst måtte man jo så det hele. På den måde havde vi så lært det hele, siger yngstesønnen Tommy Møller, som i dag ejer og driver firmaet.

Udover at være yngstesønnen, er han også den mest forkælede af alle børnene - i hvert fald ifølge hans ældre søskende. Det var dog ikke derfor, at han endte med at overtage firmaet.

- Min far tilbød os børn, at dem der ville købe firmaet for en krone måtte få det, inklusiv gælden. Og jeg havde 75 øre, så jeg fik firmaet, siger Tommy Møller med et glimt i øjet.

Glade medarbejdere i fokus

Siden overtagelsen er der sket meget i ABJ Rengøring.

- Da jeg overtog firmaet var der nok omkring syv medarbejdere og vi omsatte for lidt over 2 millioner. Og nu er vi lidt over 80-90 mennesker, og er vækstet til de der 26-27 millioner i omsætning. Og det er jo i kraft af, at vores medarbejdere er glade for at være her, siger Tommy Møller.

Og lige netop glæden hos de ansatte er noget, som Tommy Møller vægter meget højt, når det kommer til at drive virksomheden.

- Da jeg overtog, så ændrede vi nogle småting. Vi prioriterer bl.a. at vores opgaver primært ligger på hverdage. Og så i stedet for hovedrengøring i weekender, jul og sommerferie, så sagde jeg til kunderne, at vi gjorde så godt rent til dagligt, at de ikke burde have brug for en hovedrengøring. Så ville jeg hellere have justeret prisen så tingene kan gøres ordentligt i dagligdagen og derfor mest bare skal vedligeholde det. Det var nogle af de ting vi ændrede, siger Tommy Møller, som stadig den dag i dag har kunder, der stammer helt tilbage fra forældrenes tid.

- Jeg har altid lært, at det vigtigste er medarbejderen. Er medarbejderne glade og bliver behandlet rigtigt og ordentligt, så er kunden oftest også glad, siger Tommy Møller.

- Jeg ved, at mit held er, at jeg har de rigtige mennesker ansat. Og de går på arbejde med glæde og tilfredshed, med de samme normer om, at vi skal hjælpe hinanden og være der for hinanden. Det fornemmer jeg også, at kunderne kan mærke.

Udover selve arbejdsopgaverne og arbejdsvilkårene for de ansatte, går Tommy Møller også meget op i det sociale blandt hans medarbejdere. Det betyder meget for ham, at virksomheden fungerer som en samlet enhed. Derfor holder virksomheden fra tid til anden grillhygge ved kontoret, når vejret er til det. Og så er der også nogle lokale sponsorer, som kan bruges til den sociale del. ABJ Rengøringen sponsorer nemlig både FC Midtjylland, Team Teatret og Fermaten.

- Vi har altid nogle muligheder medarbejderne kan vælge at bruge, sådan at de kan tage manden med ud eller omvendt. Eller hvis jeg synes en medarbejder har ydet en særlig indsats, så kan jeg godt sige til medarbejderen, at nu er det afsted - ind og hygge sig og spise noget god mad på vores regning, siger Tommy Møller og fortsætter:

- Vi kan være fem herfra der tager ud og spiser og så hører musik. Det gør også, at vi ved lidt mere om, hvad vi slås med udover vores arbejde. Det gør jo også, at vi lidt bedre kan forstå hinanden, hvis f.eks. den ene har brug for to fridage – så kan vi andre godt mærke det og det er nemmere at støtte op om hinanden, siger Tommy Møller, som i øvrigt også selv dækker ind ved sygdom eller lignende.

- Jeg er her ikke for pengenes skyld. Jeg elsker det jeg gør, jeg elsker den kontakt jeg har med mine kunder, og jeg elsker den kontakt jeg har med de mennesker jeg har ansat – jeg er nok en chef med lidt stort hjerte. Jeg kan godt lide man kan give hinanden en high-five eller et kram og sige ”nu skal du tage hjem for i dag”. Det siger de også nogle gange til mig - at nu har jeg været i gang for længe, så nu skal jeg tage hjem. Og den omsorg betyder meget for mig, siger Tommy Møller.

Det er dog ikke kun medarbejdernes glæde og tilfredshed der fylder hos Tommy Møller. Han forsøger også hele tiden, at gøre virksomheden så grøn som mulig.

- I stedet for at bruge sæbe fra Danmark som ikke koster ret meget, hvor man skal bruge 2 deciliter pr. 8 liter vand, så køber jeg noget fra Tyskland, hvor jeg skal bruge 25 milliliter pr. 8 liter vand – der er en stor forskel, siger Tommy Møller.

- Det er det bidrag vi kan give. Hvis jeg bare har 50 medarbejdere, som fylder en spand fem gange om dagen og jeg kan få dem til at bruge 4 liter vand i en spand i stedet for 8, så er det jo en markant ændring.

50 and still counting

Nu har firmaet eksisteret i 50 år, og netop derfor holder ABJ Rengøring 50 års jubilæumsreception på fredag 26. maj. Men bare fordi firmaet har rundet et skarpt hjørne, betyder det ikke, at der slækkes på noget som helst i forhold til fremtiden.

- Jeg håber da, at vi fortsætter det vi har gjort indtil nu, hvor vi har en naturlig vækst og mine medarbejdere stadig har lyst til at være her - for hvis de er her, så har vi også de kunder vi har, siger Tommy Møller.

- Om fem år håber jeg, at vi er blevet mere grønne og jeg håber, at vi er blevet bedre til at bruge vores midler og være bedre til at styre vores påvirkning af det vi er i – altså vores omgivelser. Målsætningen er, at vi kan blive ved med bare at levere den kvalitet vi altid har gjort. Jeg har ikke en intention om, at vi skal

være 200 medarbejdere eller 500 medarbejdere. Men intentionen er, at en dag, når jeg er blevet for gammel til at gøre det jeg kan , så kunne det være fedt at sælge det og have tjent 100 kroner og tage sydpå til Kolding eller sådan noget, siger Tommy Møller med et smil.